



แผนปฏิบัติการ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร
อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐ มีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ จากปัญหาดังกล่าวรัฐบาล จึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ เป็นแผนปฏิบัติการฯ ที่สอดคล้องกับตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบที่ได้กำหนดให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร จึงได้จัดทำ มาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

มิถุนายน ๒๕๖๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๑.๒.หลักการและเหตุผล	๒
๑.๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๑.๔.เป้าหมาย	๔
๑.๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
๑.๖.สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๕
๑.๗.วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร	๑๐
๑.๘.พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร	๑๐
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔	๑๑
ส่วนที่ ๓ (โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติ)	๒๑
ภาคผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔	
- ประกาศการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้ว การกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๑.๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเป็นหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่า เป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าว การทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้

แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้ อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องไม่ประพฤติผิดแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๑.๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's audit) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร
๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๑.๔.เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะประโยชน์และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร
๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๑.๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๑.๖.สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๑.๖.๑. สภาพทั่วไป

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้ง

ตำบลแม่่นาจร ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอแม่แจ่ม ระยะทางจากอำเภอถึงที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร ประมาณ ๒๖ กิโลเมตร โดยมีระยะห่างจากอำเภอไกลสุด ประมาณ ๑๔๐ กิโลเมตรบริเวณเขตบ้านแม่แจ่ม หมู่ที่ ๑๓ มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

- ทิศเหนือ ติดกับ ตำบลแจ่มหลวง ตำบลแม่แดด อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่
- ทิศใต้ ติดกับ ตำบลช่างเคิ่ง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่
- ทิศตะวันออก ติดกับ ตำบลแม่วิน อำเภอแม่ว้าง จังหวัดเชียงใหม่
- ทิศตะวันตก ติดกับ ตำบลแม่ศึก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

๑.๒ เนื้อที่

ตำบลแม่่นาจร มีเนื้อที่ทั้งหมด ๖๑๕.๔๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๓๘๔,๖๗๐ ไร่ (พื้นที่ร้อยละ ๙๐ เป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ)

๑.๓ ภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไป เป็นภูเขาสูงสลับซับซ้อน มีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางช่วงประมาณ ๗๐๐ - ๑๐๐๐ เมตร มีที่ราบหุบเขาเพียงเล็กน้อย ซึ่งจะสงวนไว้เป็นที่ทำกิน (ที่นา) เป็นส่วนใหญ่ มีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน ๔ สาย ได้แก่ แม่น้ำแจ่ม แม่น้ำแม่จร แม่น้ำแม่มู แม่น้ำแม่สะงะ ซึ่งเป็นแหล่งน้ำที่มีความสำคัญต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของราษฎรในพื้นที่เป็นอย่างมาก โดยไหลผ่านจากทิศเหนือลงไปทิศใต้ การ

สัญญาไปมาระหว่างหมู่บ้านเป็นไปด้วยความยากลำบาก รถยนต์สามารถใช้การได้เฉพาะในฤดูแล้ง สำหรับฤดูฝนต้องใช้รถจักรยานยนต์หรือเดินเท้า

๑.๔ จำนวนหมู่บ้านในพื้นที่รับผิดชอบ มี ๑๙ หมู่บ้าน

เป็นหมู่บ้านที่อยู่ในเขตรับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลเต็มทั้ง ๑๙ หมู่บ้าน ได้แก่

๑) บ้านแม่วาก	หมู่ที่ ๑
๒) บ้านแม่ซา	หมู่ที่ ๒
๓) บ้านแม่แฮเหนือ	หมู่ที่ ๓
๔) บ้านแม่มุ	หมู่ที่ ๔
๕) บ้านแม่นาจร	หมู่ที่ ๕
๖) บ้านแม่วาก	หมู่ที่ ๖
๗) บ้านสบวาก	หมู่ที่ ๗
๘) บ้านห้วยผา	หมู่ที่ ๘
๙) บ้านแม่มะล่อ	หมู่ที่ ๙
๑๐) บ้านแม่เอาะ	หมู่ที่ ๑๐
๑๑) บ้านแม่ขอ	หมู่ที่ ๑๑
๑๒) บ้านแม่หอย	หมู่ที่ ๑๒
๑๓) บ้านแม่แจ๊ะ	หมู่ที่ ๑๓
๑๔) บ้านใหม่พัฒนาสันติ	หมู่ที่ ๑๔
๑๕) บ้านแม่สะงะ	หมู่ที่ ๑๕
๑๖) บ้านแม่นาจรเหนือ	หมู่ที่ ๑๖
๑๗) บ้านห้วยขมิ้น	หมู่ที่ ๑๗
๑๘) บ้านขุนวาก	หมู่ที่ ๑๘
๑๙) บ้านห้วยหอย	หมู่ที่ ๑๙

๑.๕ ที่ดินอื่นในตำบล - แห่ง

จำนวนองค์การบริหารส่วนตำบล - แห่ง

๑.๖ ประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร		รวม	จำนวน หลังคาเรือน	จำนวน ครอบครัว
		ชาย	หญิง			
๑	บ้านสบแม่รวม	๓๑๙	๒๘๘	๖๐๗	๒๑๖	๒๑๖
๒	บ้านแม่ชา	๔๒๖	๓๘๙	๘๑๕	๒๖๔	๒๖๔
๓	บ้านแม่แฮเหนือ	๓๖๒	๓๓๗	๖๙๙	๒๒๗	๒๒๗
๔	บ้านแม่มุ	๓๗๐	๓๖๖	๗๓๖	๒๑๑	๒๑๑
๕	บ้านแม่นาจร	๓๙๙	๔๕๐	๘๔๙	๓๒๐	๓๒๐
๖	บ้านแม่วาก	๑๕๖	๑๖๗	๓๒๓	๑๐๑	๑๐๑
๗	บ้านสบวาก	๑๔๕	๑๓๔	๒๗๙	๗๙	๗๙
๘	บ้านห้วยผา	๓๐๒	๒๗๑	๕๗๓	๑๘๐	๑๘๐
๙	บ้านแม่มะล่อ	๒๕๔	๒๒๕	๔๗๙	๑๓๘	๑๓๘
๑๐	บ้านแม่เอาะ	๓๙๗	๓๓๖	๗๓๓	๒๐๕	๒๐๕
๑๑	บ้านแม่ขอ	๓๐๙	๒๗๑	๕๘๐	๑๔๙	๑๔๙
๑๒	บ้านแม่หอย	๒๒๙	๑๘๓	๔๑๒	๑๓๘	๑๓๘
๑๓	บ้านแม่แจ๊ะ	๓๘๒	๓๖๓	๗๔๕	๑๘๕	๑๘๕
๑๔	บ้านใหม่พัฒนาสันติ	๑๖๕	๑๖๙	๓๓๔	๗๖	๗๖
๑๕	บ้านแม่สะงะ	๓๑๔	๓๐๒	๖๑๖	๑๗๙	๑๗๙
๑๖	บ้านแม่นาจรเหนือ	๓๔๗	๓๒๗	๖๗๔	๒๓๘	๒๓๘
๑๗	บ้านห้วยขมิ้น	๓๓๔	๓๐๐	๖๓๔	๑๗๐	๑๗๐
๑๘	บ้านขุนแม่วาก	๑๗๒	๑๖๘	๓๔๐	๘๔	๘๔
๑๙	บ้านห้วยหอย	๒๓๙	๒๔๐	๔๗๙	๗๖	๗๖

ประชากรทั้งสิ้น ๑๐,๙๐๗ คน แยกเป็น ชาย ๕,๖๒๑ คน หญิง ๕,๒๘๖ คน

๑.๖.๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

๑. อาชีพ

อาชีพหลักส่วนใหญ่ของราษฎรในตำบลคือ การทำนาปีแบบขั้นบันได บริเวณที่ราบหุบเขาที่มีแหล่งน้ำ

เพียงพอ การปลูกข้าวไร่บริเวณลาดเขาของชาวเขา และการปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ในฤดูฝน รองลงมาอีกชั้นจะเป็นการเลี้ยงสัตว์ เช่นสุกร โค กระบือ และการปลูกพืช/ไม้เมืองหนาวบริเวณพื้นที่สูง สำหรับในช่วงฤดูร้อนมีบางส่วนได้ใช้ที่นาปลูก หอม กระเทียม และถั่วเหลือง

๒. หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

- | | |
|---------------------|---------|
| - ธนาคาร | - แห่ง |
| - โรงแรม | - แห่ง |
| - ปั้มน้ำมันและก๊าซ | ๖ แห่ง |
| - โรงงานอุตสาหกรรม | - แห่ง |
| - โรงสี | ๒๓ แห่ง |

๑.๖.๓. สภาพทางสังคม

๓.๑ การศึกษา

ประชากรส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับชั้นประถมศึกษา อัตราการรู้หนังสือ ประมาณร้อยละ ๗๐ ของประชากรทั้งหมด มีสถาบันการศึกษา ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|---------|
| ๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | ๒๒ แห่ง |
| ๒) โรงเรียนประถมศึกษา | ๑๒ แห่ง |
| ๓) โรงเรียนอาชีวศึกษา | - แห่ง |
| ๔) โรงเรียน / สถาบันชั้นสูง | - แห่ง |
| ๕) ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน | ๕ แห่ง |
| ๖) ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน (กศน.) | ๒ แห่ง |

๓.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- | | |
|--------------------|---------|
| ๑) วัด / สำนักสงฆ์ | ๗ แห่ง |
| ๒) โบสถ์ | ๑๗ แห่ง |

๓.๓ สาธารณสุข

- | | | | | | |
|---|--------|------|-------|---|------|
| ๑) โรงพยาบาลของรัฐ | ขนาด | - | เตียง | - | แห่ง |
| ๒) สถานีอนามัยประจำตำบล / หมู่บ้าน | ๓ แห่ง | | | | |
| - สถานีอนามัยบ้านแม่นาจร หมู่ที่ ๕ บุคลากร ๗ คน ชาย ๔ คน หญิง ๓ คน | | | | | |
| - สถานีอนามัยบ้านแม่แฮเหนือ หมู่ที่ ๓ บุคลากร ๖ คน ชาย ๓ คน หญิง ๓ คน | | | | | |
| - สถานีอนามัยบ้านแม่ชา หมู่ที่ ๒ บุคลากร ๕ คน ชาย ๓ คน หญิง ๒ คน | | | | | |
| ๓) สถานพยาบาลเอกชน | - | แห่ง | | | |

- ๔) ร้านขายยาแผนปัจจุบัน - แห่ง
 ๕) สำนักงานสาธารณสุขชุมชน ๑ แห่ง
 ๖) อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๙๐

๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ๑) สถานีตำรวจ - แห่ง
 ๒) สถานีดับเพลิง - แห่ง
 ๓) จุดตรวจ/จุดสกัด/ป้อมยาม ๑ แห่ง

๑.๖.๔. การบริการพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคม

การคมนาคมติดต่อระหว่างตำบลและอำเภอ มีถนนลาดยางแอสฟัลต์ตัดผ่าน หมู่ที่ ๗ หมู่ที่ ๕ และหมู่ที่ ๑๖ สามารถใช้การได้ดีตลอดปี ส่วนเส้นทางติดต่อระหว่างตำบลและหมู่บ้านในพื้นที่มีสภาพเป็นถนนลูกรังและถนนดิน ที่ไม่สามารถใช้การได้ดีตลอดปี

๔.๒ การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข - แห่ง
 - โทรศัพท์ดาวเทียม ๑๕ แห่ง

๔.๓ การไฟฟ้า ปัจจุบันตำบลแม่นาจร มีไฟฟ้าใช้จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน คือ บ้านแม่แฮเหนือ บ้านแม่วาก บ้านแม่มุ บ้านสบวาก บ้านแม่นาจร บ้านห้วยขมิ้น บ้านแม่นาจรเหนือ บ้านใหม่พัฒนาสันติ บ้านห้วยหอย บ้านขุนแม่วาก บ้านแม่หอย และบ้านแม่ชา รวมจำนวนประชากรที่มีไฟฟ้าใช้ ๔๔๗ หลังคาเรือน

๔.๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ, ลำห้วย ๕๔ สาย
 - บึง, หนองและอื่นๆ ๗ แห่ง

๔.๕ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย ๑๑๒ แห่ง
 - บ่อน้ำตื้น ๑๔ แห่ง
 - อ่างเก็บน้ำ ๓ แห่ง

๑.๖.๕. ข้อมูลอื่นๆ

๕.๑ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ (แสดงทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ใน อบต.)

๕.๑.๑ ทรัพยากรดิน

ดินในเขต อบต.แม่่นาจร เป็นดินปนหิน ,ดินร่วนปนทราย มีแร่ธาตุที่สำคัญ ได้แก่ แร่เหล็กไนต์ เซรามิก และปูนขาว

๕.๑.๒ ทรัพยากรป่าไม้

ทรัพยากรป่าไม้ในเขต อบต.แม่่นาจร เป็นป่าเบญจพรรณประกอบไปด้วย ไม้สัก, ไม้เต็ง, ไม้รัง ฯลฯ พื้นที่ทั้งหมดอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ

๕.๑.๓ ทรัพยากรน้ำ

- แหล่งน้ำที่สำคัญของตำบล มี ๗ สาย แม่น้ำแจ่ม แม่น้ำแม่สะงะ แม่น้ำแม่รวม แม่น้ำแม่มุ แม่น้ำแม่จร น้ำแม่วาก และน้ำแม่เอะ
- แหล่งน้ำธรรมชาติ มี ๑ แห่ง ที่ บ้านห้วยขมิ้น หมู่ที่ ๑๗

๑.๗.วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

“ส่งเสริมการศึกษาพัฒนาเศรษฐกิจ มีสุขภาพดีในชีวิต สร้างจิตอนุรักษ์วัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม เพียบพร้อม สาธารณูปโภคสาธารณูปการ บูรณาการทุกส่วนร่วมพัฒนา ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

๑.๘.พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร (Mission)

- ๑.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความต้องการประชาชนและสร้างชุมชนให้น่าอยู่
- ๒.ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงาน สร้างงานสร้างอาชีพ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน
- ๓.ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการท่องเที่ยวในชุมชนบนฐานทรัพยากรธรรมชาติ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมและประเพณี
- ๔.ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๕.ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. การสร้างสังคมให้น่าอยู่ ปลอดภัย เสพติด พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๗.ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบตามเกณฑ์มาตรฐาน
- ๘.ส่งเสริมและสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ๙.ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมความเข้มแข็งของภาคประชาชน เพื่อให้มีบทบาทร่วมกันในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑๐.เสริมสร้างและยึดมั่นแนวทางการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและชุมชน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕*
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มิติที่ ๑ ๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา และฝ่ายประจำ ขององค์การ บริหารส่วนตำบล แม่่นาจร	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
		๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ประพฤติตามประมวลจริยธรรม	-	-	-	-
		๑.๑.๒(๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น”	-	-	-	-
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-
		๑.๑.๓(๒) มาตรการ”จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	-

*ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕*
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มิติที่ ๑ ๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชนทุก ภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต ๑.๒.๑ (๑) โครงการป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ รักษาประโยชน์สาธารณะ ๑.๒.๒(๑)โครงการ “รักน้ำ รักป่ารักษาแผ่นดิน”	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
		๑.๒.๒(๒)โครงการพระราชดำริและพระราช เสาวนีย์	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๑.๒.๒(๓)โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพฯ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒.๓(๑)โครงการตามรอบพ่อย่างพอเพียง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
		๑.๒.๓(๒)โครงการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนเชิงบูรณา การ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

*ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕*
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มิติที่ ๑ ๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต				
		๑.๓.๑(๑)โครงการคุณธรรมสถานสายใยครอบครัว	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๑.๓.๑(๒)โครงการเยาวชนสัมพันธ์เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติฯ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๑.๓.๒ สร้างสำนึกและความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต				
		๑.๓.๒(๑)กิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กเยาวชนต่อต้าน การทุจริต	-	-	-	-
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิต สาธารณะ				
		๑.๓.๒(๑)โครงการเรียนรู้หนูน้อยพอเพียงตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐

*ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕*
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มิติที่ ๒ ๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อด้านการทุจริต ๒.๑.๑(๑)มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	-	-	-	-
		๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการ บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการมอบหมายงาน ๒.๒.๑(๑)มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล(ถือปฏิบัติตามระเบียบ)	-	-	-	-
		๒.๒.๑(๒)มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลแม่่นาจร และหัวหน้าส่วน ราชการ	-	-	-	-
		๒.๒.๑(๓)กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	-	-	-	-

*ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕*
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มติที่๒ ๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดการพัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ๒.๒.๒(๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ” ๒.๒.๒ (๓) “มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ” ๒.๒.๒ (๔) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการ จัดซื้อ-จัดจ้าง ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการ สาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและโดยไม่ เลือกปฏิบัติ ๒.๒.๓(๑)โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	-	-	-	-
			-	-	-	-
			-	-	-	-
			-	-	-	-
			-	-	-	-
			-	-	-	-

*ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕*
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มติที่๒ ๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลา การดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ์ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๓.๑(๑)กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับ การสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๓.๒(๑)มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพบัติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือ กิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ ๒.๔.๒(๑)กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือ กิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-

*ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕*
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มิติที่ ๒ ๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๓ กิจกรรมยกย่องผู้ที่ดำรงตนตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-
		๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่าง บุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และ การบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	-	-	-	-
		๒.๕.๑(๑)มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ” ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒.๕.๒(๑)มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	-	-	-	-

*ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕*
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มิติที่ ๒ ๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ ๒.๕.๓(๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน”	-	-	-	-

*ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕*
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มิติที่ ๓ ๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ ประชาชนได้มี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ อปท.ได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวตามกฎหมายว่า ด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๓.๑.๑(๑)มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจรให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” ๓.๑.๑(๒)กิจกรรม “การออกกระเป๋ยบจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่่นาจร” ๓.๑.๑(๓)กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐” ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่ กำหนดให้ อปท.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้ ๓.๑.๒(๑)มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญและหลากหลาย” ๓.๑.๒(๒)กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร”	-	-	-	-
			-	-	-	-
			-	-	-	-
			-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕*
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มิติที่ ๓ ๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวก แก่ ประชาชนได้มี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ อปท.ได้ ทุกชั้นตอน	๓.๑.๓ การปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ๓.๑.๓(๑)มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่่นาจร” ๓.๑.๓(๒)โครงการสื่อประชาสัมพันธ์	- -	- -	- -	- -
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็นการ รับฟังและการ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ ของ อปท.โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมี ผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของ ประชาชนในท้องถิ่น ๓.๒.๑(๑)โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕*
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มิติที่ ๓ ๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน		๓.๒.๑(๒)การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ ร้องทุกข์ อบต.แม่่นาจร	-	-	-	-
		๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก				
		๓.๒.๒(๑)มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการ ร้องเรียน	-	-	-	-
		๓.๒.๒(๒)โครงการอบต.เคลื่อนที่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการ ได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์				
		๓.๒.๓(๑)มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้าน การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-
		๓.๒.๓(๒)กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	-	-	-	-

*ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕*
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มติที่ ๓ ๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนพัฒนา การทำงานงบประมาณ ๓.๓.๑(๑)มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แม่่นาจร ๓.๓.๑(๒)ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชุม ประชาคมตำบลประจำปี ๓.๓.๑(๓)การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผน ชุมชน	-	-	-	-
		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๓.๒(๑)มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้า ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-

*ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ขม ๐๐๒๓.๔/ว๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕*
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มิติที่ ๔ ๔.การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติ ราชการของ อปท.	๔.๑ การจัดวาง ระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบ ตรวจสอบภายใน ๔.๑.๑(๑)โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๔.๑.๑(๒)โครงการจัดทำรายงานการควบคุม ภายใน ๔.๑.๒มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายใน ๔.๑.๒(๑)มาตรการการติดตามประเมินผลระบบ ควบคุมภายใน อบต.แม่่นาจร	- - -	- - -	- - -	- - -
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือ การบริหาร ราชการตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ๔.๒.๑(๑)มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ๔.๒.๒ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-	- -	- -	- -	- -

*ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕*
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มิติที่ ๔ ๔.การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติ ราชการของ อปท.	๔.๓การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	การจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของ ทางราชการ ๔.๒.๒(๑)กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่่นาจร	-	-	-	-
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ๔.๒.๓(๑)กิจกรรมการจัดการคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-
		๔.๒.๓(๒)โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๔.๓.๑ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้ ๔.๓.๑(๑)โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมายและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐

*ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕*
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
มิติที่ ๔ ๔.การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติ ราชการของ อปท.	๔.๔การเสริม พลังการมีส่วน ร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๔.๓.๒ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีบทบาทใน การตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่ กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด				
		๔.๓.๒(๑)กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาให้มีบทบาท ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ๔.๓.๒(๒)กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร	- -	- -	- -	- -
		๔.๔.๑ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการ ทุจริต ๔.๔.๑(๑)มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาค ประชาชน ๔.๔.๑(๒)กิจกรรมการติตปายประชาสัมพันธ์กรณี พบเห็นการทุจริต ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต ๔.๔.๒(๑)มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย ด้านการป้องกันการทุจริต				

*ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

และขยายเวลาถึง พ.ศ.๒๕๖๕^๑

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

^๑ ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

โครงการที่ ๑.๑.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการ“อบรมความรู้กฎหมาย และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยราชการท้องถิ่น เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น ซึ่งองค์กรเหล่านี้จัดตั้งตามพระราชบัญญัติ และในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ให้ความเป็นอิสระในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นจึงทำให้มีระเบียบ กฎหมายมากมายในการควบคุมการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเหล่านี้ อนึ่งปัจจุบันมีการถ่ายโอนภารกิจมากมายให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น กรมทางหลวงชนบท กรมชลประทาน กรมพัฒนาธุรกิจ เป็นต้น

ดังนั้นพนักงาน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องมีความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และสามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาความรู้ทางด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการทำงาน เช่น ระเบียบเกี่ยวกับพัสดุ ระเบียบการถ่ายโอน การจัดการด้านงบประมาณ เป็นต้น และที่สำคัญเพื่อการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด อนึ่งนอกจากการมีความรู้ในด้านกฎหมายแล้ว จริยธรรม คุณธรรมในการปฏิบัติงานก็มีส่วนสำคัญอย่างยิ่งโดยเฉพาะงานด้านการบริการประชาชน ซึ่งพนักงาน เจ้าหน้าที่จำเป็นต้องยึดหลักจริยธรรม และคุณธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หากพนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดจริยธรรม และคุณธรรมในการปฏิบัติงานจะทำให้งานออกมาด้อยประสิทธิภาพ ไม่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายในการบริการที่ดีแก่ประชาชนทั้งนี้โดยอาศัยอำนาจ – หน้าที่ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานแก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภา และคณะผู้บริหาร

๒. เพื่อเป็นการยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภา และคณะผู้บริหาร ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม และคุณธรรม ในการปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภา และคณะผู้บริหาร และสามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานอบต. พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ
๒. จัดประชุมพนักงานอบต. และกองต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการให้บริการ ออกคำสั่ง/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
๓. เรียนเชิญวิทยากรจากสำนักงานที่เกี่ยวข้องมาให้ความรู้
๔. จัดทำวารสาร คู่มือ สำหรับให้ผู้เข้ารับการอบรม
๕. จัดการฝึกอบรมแก่กลุ่มเป้าหมาย ในลักษณะการอภิปรายแลกเปลี่ยนความรู้ การซักถาม การสัมมนาความรู้ด้านกฎหมาย การดำเนินการทางวินัย ละเมิด กิจการสภาท้องถิ่น เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้มีความรู้ความเข้าใจอย่างลึกซึ้ง ถ่องแท้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งการสัมมนาด้านจริยธรรมแก่กลุ่มเป้าหมาย เพิ่มพูนคุณภาพ ประสิทธิภาพในการทำงาน
๖. ประเมินผลการอบรม
๗. ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยการสำรวจความเห็นของประชาชน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

จัดอบรม ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภา คณะผู้บริหาร สามารถนำความรู้ที่ได้ไปยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. พนักงาน เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภา คณะผู้บริหาร สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พนักงาน เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภา คณะผู้บริหาร มีจริยธรรม และคุณธรรม ในการปฏิบัติงานมากขึ้น
๔. พนักงาน เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภา คณะผู้บริหาร สามารถนำจริยธรรม และคุณธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพอย่างเต็มที่

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

โครงการที่ ๑.๑.๒(๑)

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาจร ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาจร พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้ มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๔ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการ ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือ ปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริม การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และ สร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๓. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้าง ระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงประมวลจริยธรรม
๒. ประชุมคณะทำงานฯ
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ที่ต้องยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
๔. จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน
๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ
๖. ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๒. บุคลากรในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการที่ ๑.๑.๓(๑)

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรของ อบท

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือหรือบางเรื่องเป็นการ ปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับ ตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตาม อำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อน มีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน ก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่ บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดย มิชอบ ทั้งนี้หมายถึงรวมถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและจัดการ ป้องกันการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในส่วนของขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบต่างๆ ในการ ปฏิบัติงาน

๔. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และใช้แอป พลิกเช็ช กฎหมาย ป.ป.ช. ในการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจ

๖. จัดทำรายงานผล และข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้รับเกียรติบัตรระดับพื้นฐาน จากการ ทดสอบความรู้ความเข้าใจจากแอปพลิกเช็ช กฎหมาย ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมดในองค์กร

๒. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๑.๒.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่ การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุก รูปแบบ โดยต้องได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษา ผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่นาจร จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน และการส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ใน การตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ ให้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต
๓. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๖๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ
๒. มีการผลิตสื่อเผยแพร่การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง
๓. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในชุมชน
๔. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

โครงการที่ ๑.๒.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ : “โครงการ รักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในโอกาสปีมหามงคล ที่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๑๐ เสด็จขึ้นทรงราช องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่ณาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ ร่วมกับสำนักงานประมง อำเภอจอมทอง ส่วนราชการอำเภอแม่แจ่มและพสกนิกรทุกหมู่เหล่า จึงได้ร่วมกันจัดพิธีทำบุญตักบาตร ปลุกป่า ปลอ่ยปลา รักน้ำ รักป่า รักษา แผ่นดิน เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความจงรักภักดีแด่องค์สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๑๐ เสด็จขึ้นทรงราชย์สมบัติ ในโอกาสมหามงคล เสด็จขึ้นทรงราชย์สมบัติ ที่บริเวณอ่างเก็บน้ำบ้านแม่ชา หมู่ที่ ๒ อ่างเก็บน้ำแม่เต๊ะ บ้านแม่ณาจร หมู่ที่ ๕ อ่างเก็บน้ำบ้านห้วยผา หมู่ที่ ๔ ฝ่ายเก็บน้ำอกรูบ้านแม่ขอ หมู่ที่ ๑๑ และอ่างเก็บน้ำบ้านแม่สะงะ หมู่ที่ ๑๕ ตำบลแม่ณาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

ปัจจุบันปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้อยู่ในขั้นวิกฤติและส่งผลกระทบให้เกิดปัญหา สิ่งแวดล้อม แนวทางการแก้ไขปัญหา ได้แก่ การป้องกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ที่เหลือให้ คงอยู่ และการฟื้นฟู ทรัพยากรป่าไม้ที่เสื่อมโทรมให้ฟื้นคืนความอุดมสมบูรณ์ ซึ่งจะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สำหรับการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ โดยการปลูกป่าใน พื้นที่ต้นน้ำลำธาร และการปลูกป่าในพื้นที่สาธารณะในเขตชุมชน ท้องถิ่น จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการฟื้นฟูสภาพป่าอนุรักษ์ที่เสื่อมโทรมและการฟื้นฟูสภาพสิ่งแวดล้อม ทำให้ ชุมชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นอกจากนี้ การส่งเสริมให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีโอกาสร่วมกิจกรรม ปลูกป่าจะเป็นการช่วยปลูกฝังจิตสำนึกให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีใจรักต้นไม้ รักป่าไม้ หวงแหนทรัพยากรป่าไม้และ รักษาสิ่งแวดล้อม อันเป็นการสร้างแนวร่วมในการช่วยแก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้และ สิ่งแวดล้อม โดยแหล่งเก็บน้ำดังกล่าวเบื้องต้น เป็นแหล่งเก็บน้ำที่ใช้เพื่อการเกษตร อุปโภค และบริโภค และเป็น แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม ทั้งยังตั้งอยู่ใกล้กับชุมชน บริเวณขอบอ่างสามารถที่จะนำมาปลูกป่า เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ให้เป็นสวนสาธารณะและแหล่งพักผ่อนหย่อนใจของชุมชนได้ ทั้งยังสามารถพัฒนาไปเป็นป่า ชุมชน ที่ประชาชนในพื้นที่จะสามารถเข้ามาใช้ประโยชน์ได้ในอนาคต เป็นการเพิ่มความสมดุลระบบนิเวศโดย การปลอ่ยพันธุ์ปลาให้กลับคืนสู่ธรรมชาติ และเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความจงรักภักดีเป็นการเฉลิมฉลองในวโรกาส ที่ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๑๐ เสด็จขึ้นทรงราช

๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว รอบอ่างเก็บน้ำหนองแคว

๓. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก ให้กับผู้ร่วมกิจกรรมและชุมชนในพื้นที่ ให้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ รักน้ำไม่จับสัตว์น้ำฤดูวางไข่ และเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน

๔.เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้ร่วมรักษาสมดุลระบบนิเวศโดยการปลอ่ยพันธุ์ปลาให้กลับคืนสู่ธรรมชาติ

๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นน่ายู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

๖. เพื่อเพื่อช่วยลดภาวะโลกร้อน และสร้างความชุ่มชื้นให้กับผืนดินผืนป่าบริเวณโดยรอบ

๔. เป้าหมาย

๑. พสกนิกรทุกหมู่เหล่าเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๐๐ คน

๒. ปล่อยปลาสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ

- อ่างเก็บน้ำบ้านแม่ซา จำนวน ๕๐,๐๐๐ ตัว

- อ่างเก็บน้ำแจ่มเต๊ะ จำนวน ๓๐,๐๐๐ ตัว

- อ่างเก็บน้ำห้วยผา จำนวน ๒๐,๐๐๐ ตัว

- ฝายเก็บน้ำบ้านแม่ขอ จำนวน ๔๐,๐๐๐ ตัว

- อ่างเก็บน้ำบ้านแม่สะงะ จำนวน ๒๐,๐๐๐ ตัว

๓. ปลุกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ จำนวน ๕ ไร่

๔. ปลุกหญ้าแฝกป้องกันการพังทลายหน้าดิน จำนวน ๙๐,๐๐๐ กล้า

๕. สถานที่ดำเนินการ

บ้านแม่ซา หมู่ที่ ๒ ตำบลแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

บ้านแม่นาจร หมู่ที่ ๕ ตำบลแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

บ้านห้วยผา หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

บ้านแม่ขอ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

บ้านแม่สะงะ หมู่ที่ ๑๕ ตำบลแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ/กำหนดการ

พ.ศ.๒๕๖๒ - พ.ศ.๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๘. วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ประสานภาคีเครือข่ายร่วมจัดโครงการฯ

๓. เชิญส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาชนทุกหมู่เหล่าเข้าร่วมโครงการ

๔. ดำเนินการตามโครงการฯ

๕. ประเมินผล

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนทุกหมู่เหล่าร่วมกันแสดงความจงรักภักดีและเฉลิมพระเกียรติแด่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่

๑๐

๒. ระบบนิเวศในอ่างเก็บน้ำสาธารณะมีความสมดุลและเป็นการอนุรักษ์พันธุ์ปลาให้กลับลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ

๓. เป็นการประชาสัมพันธ์เพื่อการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม

๔. ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ทำให้ประชาชน เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความ ร่วม
รื้อนในชุมชน

โครงการที่ ๑.๒.๒(๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์

๒. หลักการและเหตุผล

การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในปัจจุบัน นับว่ามีความจำเป็นและมีความสำคัญยิ่งเนื่องจาก ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความเกี่ยวโยงในระบบนิเวศน์ของโลกไม่ว่าการเปลี่ยนแปลงที่ทำให้โลกร้อน ขึ้น ก็เนื่องจากความเปลี่ยนแปลงไปของสภาพสิ่งแวดล้อมที่ไม่สมดุล และด้วยสภาวะการณ์ปัจจุบัน โลกเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัด เนื่องจากความไม่สมดุลของธรรมชาติ ส่วนหนึ่งเกิดจากการกระทำของมนุษย์เอง การไปรบกวนหรือเบียดเบียนธรรมชาติ เช่น การตัดไม้ทำลายป่า ก่อให้เกิดปัญหากับสภาพแวดล้อมของโลก ทั้งสิ้น อันส่งผลกระทบให้เกิดภาวะน้ำท่วมอย่างรุนแรง ภาวะอากาศร้อนและแห้งแล้งที่ยาวนาน อันส่งผลต่อ ชีวิตความเป็นอยู่ของมนุษย์อย่างเห็นได้ชัด การปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว เป็นการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี เพราะต้นไม้มีคุณสมบัติต่อสิ่งมีชีวิตและสิ่งแวดล้อมหลายประการ ทำให้ลดความร้อนของโลกที่ร้อนขึ้น ระบบ

นิเวศน์เกิดสมดุล ส่งผลประโยชน์ต่อมนุษย์มากมาย เช่น ช่วยรักษาความชื้นของพื้นดิน ทำให้เกิดความร่มรื่น ใช้ เป็นแหล่งอาหาร เป็นต้น การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วยการปลูกต้นไม้ จึงเป็นหนทางหนึ่งที่จะสามารถลดการทำลายธรรมชาติลงได้ จากการที่มนุษย์เริ่มตระหนักและเห็นประโยชน์ของทรัพยากรธรรมชาติ ทำให้ปัจจุบันจึงมีโครงการต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นเพื่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้เราได้เห็นคุณค่าของ ทรัพยากรธรรมชาติ ด้วยการช่วยกันป้องกัน และดูแลรักษาให้ทรัพยากรธรรมชาติเหล่านั้นดำรงอยู่กับโลก ตลอดไปประเทศไทยเรา ก็เป็นอีกประเทศหนึ่งที่อุดมสมบูรณ์ด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ในอดีตเรามีดิน แหล่งน้ำ ที่อุดมสมบูรณ์ ฝนตกตามฤดูกาล สภาพอากาศไม่ร้อนจนเกินไป ดังคำกล่าวที่ว่า “ ในน้ำมีปลา ในนามีข้าว ” ตรงข้ามกับปัจจุบันที่สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ได้เปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากการที่เราไปรบกวนธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมที่เกินพอดี ทำให้มนุษย์เราได้รับผลกระทบจากการไปรบกวนธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเหล่านั้น ไม่ว่าจะเป็นอากาศที่ร้อนขึ้น ความแห้งแล้งจากการที่ฝนตกไม่ตรงตามฤดูกาล การถูกทำลายของป่าไม้ สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ทำให้มนุษย์เราหันมาให้ความสำคัญกับทรัพยากรธรรมชาติมากขึ้นโดยเฉพาะประเทศไทย ที่ได้นำมาเป็น นโยบายในการพัฒนาประเทศที่มีนโยบายในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติร่วมด้วย โดยหน่วยงาน ราชการต่าง ๆ ได้นำเอาแนวนโยบายดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางเพื่อดำเนินงานในการอนุรักษ์และดูแล ทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนสืบไป จากความสำคัญดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาจร ก็เป็นหน่วยงาน ราชการหนึ่งที่มีความสำคัญกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณา จร จึงได้ดำเนินการป้องกันและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อสนับสนุนการโครงการพระราชดำริและพระราช เสาวนีย์ ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์การดำเนินงาน

๑. เพื่อส่งเสริมให้พสกนิกรไทยทุกหมู่เหล่าได้น้อมนำเอาพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์มาเป็น คุณธรรมหลักในการป้องกัน อนุรักษ์ และฟื้นฟูธรรมชาติ

๒. เพื่อเป็นการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลแม่ณาจร

๓. เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ให้มีความร่มรื่นเขียวชอุ่มและเป็นป่าของชุมชน

๔. เพื่อเป็นการสร้างความสมัครสมานสามัคคีในการร่วมกิจกรรมในครั้งนี้

๕. เป็นการสร้างจิตสำนึกให้คนในชุมชนช่วยกันหวงแหนและรักษาป่าของชุมชน

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาจร	๑๓ คน
๒. ผู้นำและแกนนำอนุรักษ์ป่า ๑๙ หมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๓ คน รวมเป็น	๕๗ คน
๓. แกนนำเยาวชน นักเรียน	๕๐ คน
รวมทั้งหมด ๑๒๐ คน	

๕. สถานที่ดำเนินการ

บ้านแม่ซา หมู่ที่ ๖ ตำบลแม่ณาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๗. วิธีการดำเนินงาน

- วางแผนการดำเนินงานเพื่อกำหนดกิจกรรมตามโครงการ
- ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานที่จะเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
- จัดทำและเสนอโครงการ
- ประชาสัมพันธ์ผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ
- ดำเนินการจัด
 - นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
 - อบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
 - ร่วมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ

๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. การติดตามประเมินผล

- ๑) ประเมินผลจากขั้นตอนการดำเนินงาน
- ๒) สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พสกนิกรไทยทุกหมู่เหล่าได้น้อมนำเอาพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์มาเป็นคุณธรรมหลักในการป้องกัน อนุรักษ์ และฟื้นฟูธรรมชาติ
๒. ประชาชนได้ร่วมอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลแม่ณาจร
๓. ประชาชนร่วมสร้างสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ให้มีความร่มรื่นเขียวชอุ่มและเป็นป่าของชุมชน
๔. เกิดการสร้าง ความสามัคคีปรองดองในการร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
๕. เป็นการสร้างจิตสำนึกให้คนในชุมชนช่วยกันหวงแหนและรักษาป่าของชุมชน
๖. พื้นที่ป่าอันเป็นแหล่งต้นน้ำ และทรัพยากรธรรมชาติเพิ่มขึ้น

โครงการที่ ๑.๒.๒(๓)

๑. ชื่อโครงการ : “โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.) ในกิจกรรมปกป้องพันธุกรรมพืช กิจกรรมสำรวจเก็บ รวบรวมพันธุกรรมพืช กิจกรรมปลูกรักษาพันธุกรรมพืช กิจกรรมอนุรักษ์และใช้ประโยชน์พันธุกรรมพืช กิจกรรม ศูนย์ข้อมูลพันธุกรรมพืช และกิจกรรมพิเศษสนับสนุนการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช รวมทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม ทาง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ได้ร่วมประชุมรับทราบการดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจากพระราชดำริฯ และแนวทางที่ตำบลแม่นาจร ขอเข้าร่วมสนองพระราชดำริ การจัดทำฐานทรัพยากร ท้องถิ่น โดยนำพระราชกระแส สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี “ทำอะไรให้ชุมชน นักเรียน โดยเฉพาะนักเรียน ช่วยในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช และมีการทำ DNA Fingerprint ในโรงเรียน” การนี้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน โรงเรียน ศาสนสถาน ในตำบลแม่นาจร เห็นพ้องต้องกันในการร่วมสนอง พระราชดำริ ในโครงการ อพ.สธ. โดยดำเนินกิจกรรมตามศักยภาพ ความพร้อมและเพื่อจัดตั้ง “ศูนย์อนุรักษ์และ พัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นตำบลแม่นาจร” เพื่อเป็นฐานทรัพยากรในการพึ่งตนเอง สู่เศรษฐกิจพอเพียง เกิด ประโยชน์แก่ชุมชนตำบลแม่นาจร และประเทศชาติต่อไปในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๒. เพื่อดำเนินการสนับสนุนงานในกิจกรรมต่างๆดังนี้ กิจกรรมปกป้องพันธุกรรมพืช กิจกรรม สำรวจเก็บ รวบรวมพันธุกรรมพืช กิจกรรมปลูกรักษาพันธุกรรมพืช กิจกรรมอนุรักษ์และใช้ประโยชน์พันธุกรรม พืช กิจกรรมศูนย์ ข้อมูลพันธุกรรมพืช และกิจกรรมพิเศษสนับสนุนการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช รวมทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม (นอกจากพันธุกรรมพืชแล้วรวมถึงทรัพยากรชีวภาพอื่นๆ เช่น สัตว์และจุลินทรีย์ ทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรวัฒนธรรมและภูมิปัญญา)

๓. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น ซึ่งมีทั้งทรัพยากรทางกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากร วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ตำบลแม่นาจร

๔. เพื่อจัดตั้ง ศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นตำบลแม่นาจร

๔. เป้าหมาย

จัดตั้ง ศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นตำบลแม่นาจร จำนวน ๑ ศูนย์

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๒. สมัครเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อส.พธ.)

๓. เข้าร่วมอบรมแนวทางการดำเนินงานโครงการ

๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ ผ่านทางหอกระจายข่าวและทางเว็บไซต์

๕. ติดต่อประสานงานบุคคล หน่วยงานราชการ เอกชนที่เกี่ยวข้องรวมทั้งสำรวจข้อมูล จัดหาสถานที่ ที่จะดำเนินโครงการฯ เพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากรและสถานที่

๖. จัดอบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ

๗. ดำเนินการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูล

๘. จัดตั้งศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาศรีพยากรท้องถิ่นตำบลแม่่นาจร

๖.งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๗.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

๘.ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๙.การติดตามประเมินผล

๑)ประเมินผลจากขั้นตอนการดำเนินงาน

๒)สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ประชาชน เยาวชน นักเรียนได้รับการถ่ายทอดความรู้ปลูกจิตสำนึกเรื่องการอนุรักษ์พันธุ์พืชและภูมิปัญญา

๒.ประชาชน เยาวชน นักเรียนมีความรู้และตระหนักถึงการอนุรักษ์พันธุ์พืชและภูมิปัญญา โดยชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมจัดทำแผนการอนุรักษ์พันธุ์พืชและภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ โครงการที่ ๑.๒.๓(๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการตามรอยพ่อ อย่างพอเพียง “การคัดเลือกและผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวท้องถิ่น โดยวิธีการปลูกข้าวต้นเดียว และการให้น้ำด้วยวิธีนํ้าน้อย”

๒. หลักการและเหตุผล

ตำบลแม่นาจร มีเนื้อที่ทั้งหมด ๕๑๕.๔๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๓๘๔,๖๗๐ ไร่ พื้นที่ ร้อยละ ๙๐ เป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ (จังหวัดเชียงใหม่, องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร. ๒๕๕๐ : ๙) สภาพพื้นที่ โดยทั่วไปเป็นภูเขาสูงสลับซับซ้อน มีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางช่วงประมาณ ๗๐๐ - ๑,๐๐๐ เมตร มีที่ราบหุบเขาเพียงเล็กน้อย ซึ่งจะสงวนไว้เป็นที่ทำกิน (ที่นา) เป็นส่วนใหญ่ มีแม่น้ำสำคัญไหลผ่าน ๔ สาย ได้แก่แม่น้ำแจ่ม แม่น้ำแม่จร แม่น้ำแม่เม่ แม่น้ำแม่สะงะ ซึ่งเป็นแหล่งน้ำที่มีความสำคัญต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ของราษฎรในพื้นที่เป็นอย่างมาก อาชีพหลักส่วนใหญ่ราษฎรในตำบลคือ การทำนาปีแบบขั้นบันไดบริเวณที่ราบหุบเขาที่มีแหล่งน้ำ เพียงพอ การปลูกข้าวไร่บริเวณลาดเขาของชาวเขา และการปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ในฤดู ฝน รองลงมาอีกชั้นจะเป็นการเลี้ยงสัตว์ เช่น สุกร โค กระบือ และการปลูกพืช/ไม้เมืองหนาวบริเวณพื้นที่สูง สำหรับในช่วงฤดูร้อนมีบางส่วนได้ใช้ที่นาปลูก หอม กระเทียม และถั่วเหลือง

การทำนาของเกษตรกรในพื้นที่ตำบลแม่นาจร เป็นการนาเพื่อยังชีพ ไม่ได้ทำนาเป็นอาชีพ เพื่อขายข้าว ซึ่งเกษตรกรยังยึดติดกับการทำนาแบบดั้งเดิมที่ได้รับการถ่ายทอดมาจากปู่ ย่า ตา ยาย ทำให้เกิด การระบาดของโรคและแมลงเรื่อยมา มีผลผลิตต่ำ

เพื่อถ่ายทอดความรู้และวิธีการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวท้องถิ่นที่ดีโดยใช้ระบบนํ้าน้อยให้ แก่เกษตรกร เนื่องจากความต้องการเมล็ดพันธุ์ในช่วงฤดูปลูกมีมากทำให้เมล็ดพันธุ์ข้าวไม่เพียงพอต่อความต้องการของเกษตรกร โอกาสในการซื้อเมล็ดพันธุ์จากแหล่งผลิตเมล็ดพันธุ์ที่มีคุณภาพ เช่น ศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าว และสหกรณ์การเกษตรในแต่ละปีค่อนข้างยากเพราะต้องมีการส่งจองล่วงหน้าหรือซื้อในปริมาณมาก ประกอบ กับราคาเมล็ดพันธุ์ข้าว มีราคาสูง ทำให้ต้นทุนการผลิตของเกษตรกรสูงขึ้น นอกจากนี้ปัญหาเรื่องการขาดแคลน แหล่งเมล็ดพันธุ์ข้าวคุณภาพ ปัญหาการขาดแคลนแหล่งน้ำและฝนทิ้งช่วงในฤดูปลูกก็เป็นปัญหาสำคัญของ เกษตรกรในพื้นที่ ทำให้ขาดแคลนแหล่งน้ำ ในช่วงเดือนกันยายน ตุลาคม เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเมล็ดพันธุ์ ข้าวในชุมชน ลดปริมาณเมล็ดพันธุ์ในการตกกล้า ลดต้นทุนการผลิตในการซื้อเมล็ดพันธุ์คุณภาพ และการจัดการ น้ำในระบบนํ้าน้อยยังช่วยให้เกษตรกรเรียนรู้วิธีการจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม ลดปัญหา การขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูปลูก

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ร่วมกับสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง จึงจัดให้มีการ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การคัดเลือกและผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวท้องถิ่น โดยวิธีการปลูกข้าวต้นเดียวและการให้ น้ำด้วยวิธีนํ้าน้อย” เพื่อให้เกษตรกรมีเมล็ดพันธุ์ข้าวคุณภาพและมีความบริสุทธิ์ตรงตามพันธุ์มีความเข้าใจถึง วิธีการคัดพันธุ์ข้าวให้ถูกต้องจึงต้องมีการถ่ายทอดความรู้และวิธีการคัดพันธุ์และผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวท้องถิ่น อีกทั้ง มีการจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ระบบนํ้าน้อย โดยมุ่งเน้นเกษตรกรมีส่วนร่วมในการทดสอบ เทคโนโลยีการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวร่วมกับระบบนํ้าน้อย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวให้แก่เกษตรกรในพื้นที่ตำบลแม่นาจร เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมในพื้นที่ของเกษตรกรเอง

๒. เพื่อส่งเสริมความรู้แก่เกษตรกรให้มีความรู้เกี่ยวกับการทำนา วิธีการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าว ท้องถิ่นที่ดีโดยใช้ระบบนํ้าน้อย วิธีการลดต้นทุนผลิต การรวมกลุ่ม

๓. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ระหว่างเกษตรกร เจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน และหน่วยงานต่าง ๆ

๔. เพื่อให้เกษตรกรมีความรู้ความเข้าใจในวิธีการการคัดพันธุ์ปน และสามารถจำแนกพันธุ์ปน ในแปลงพันธุ์ข้าวในพื้นที่ได้

๔. เป้าหมาย

แกนนำเกษตรกร จำนวน ๒๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น ๘
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ ผ่านทางหอกระจายข่าวและทางเว็บไซต์
๓. ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำชุมชนแต่ละหมู่บ้าน ประกาศและรับสมัครเกษตรกรที่สนใจ
๔. การเปิดรับสมัครเกษตรกรที่สนใจ โดยใช้แบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการ ฯ
๕. กำหนดตำบล/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน รวบรวมเอกสารการรับสมัครตามแบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการ และนำส่งยังองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร จำนวน ๑ ชุด
๖. ติดต่อประสานงานบุคคล หน่วยงานราชการ เอกชนที่เกี่ยวข้องรวมทั้งสำรวจข้อมูล จัดหา สถานที่ที่จะดำเนินโครงการฯ เพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากรและสถานที่
๗. จัดอบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่ตำบลแม่นาจร
๘. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐.-บาท

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๙. การติดตามประเมินผล

- ๑) ประเมินผลจากขั้นตอนการดำเนินงาน
- ๒) สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกษตรกรได้รับความรู้เรื่องแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาปรับใช้ในการ วางแผนประกอบอาชีพและถ่ายทอดไปยังชุมชนของตนเองได้

๒. เกษตรกรได้รับความรู้ด้านวิชาการและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับประยุกต์ใช้ในการคัด พันธุ์และผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวในชุมชนอย่างเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ต่อไป สามารถนำความรู้มาใช้เพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิต ซึ่งจะสามารถลดต้นทุนการผลิต พัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

โครงการที่ ๑.๒.๓(๒)

๑. ชื่อโครงการ “โครงการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนเชิงบูรณาการ” กิจกรรม วรรณคดีการทำบุญหมักจากเศษวัสดุทางการเกษตร

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การเผาไร่ข้าวโพด อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ ในปัจจุบันเริ่ม สร้างวิกฤต มลพิษหมอกควัน จัดเป็นปัญหาใหญ่ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัย และ ชีวิตประชาชนเป็นวงกว้าง โดยเฉพาะบริเวณพื้นที่ภาคเหนือตอนบน ๔ จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ เชียงราย พะเยา แม่ฮ่องสอน ลำพูน ลำปาง แพร่ และ น่าน พบมีสาเหตุหลักเนื่องมาจากหมอกควันจากการเผาป่าและการเผาในพื้นที่ของเกษตรกร ล้วนมา จากฝีมือของมนุษย์แทบทั้งสิ้น ปัจจุบันจังหวัดเชียงใหม่ มีพื้นที่ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ จำนวนมากกว่า ๑๗๐,๐๐๐ ไร่ เฉพาะอำเภอแม่แจ่ม เพียงอำเภอเดียวได้มีประชาชนใช้พื้นที่ปลูกข้าวโพดมากถึง ๙๐๐,๐๐๐ ไร่ พื้นที่ทั้งหมด อยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ นับวันมีการบุกรุกพื้นที่กันมากที่สุด สาเหตุเมื่อราคาข้าวโพดไม่ดีตามที่ต้องการต้อง ได้นำเอามวลชนมาประท้วงชุมนุมเพื่อกดดันเจ้าหน้าที่รัฐฯ และรัฐบาลตามสถานที่ราชการต่าง ๆ ไม่ว่าที่ว่าการ อำเภอหน้าศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อรัฐบาลเห็นใจเกษตรกรอนุมัติราคาข้าวโพดตามความต้องการ จึงทำให้เกษตรกรผู้ปลูกข้าวโพด ได้ใจเมื่อกลับไป ขยายพื้นที่ถางป่าเพิ่มมากขึ้นเพื่อขยายพื้นที่เพาะปลูกในปีต่อไปเพิ่ม มากขึ้นเรื่อย ๆ

ผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของมนุษย์ เกี่ยวกับการเผาป่า และซังข้าวโพดในแต่ละปีพบว่าสุขภาพเด็ก ผู้สูงอายุและผู้ป่วยโรคระบบทางเดินหายใจ สูงขึ้นทุก ๆ ปี สาเหตุเกิดจาก หมอกควันจากการเผาและกระจายสู่ อากาศและลอยไปสู่เมืองเชียงใหม่ และอำเภอใกล้เคียง

บ้านแม่วากเป็นหมู่บ้านในพื้นที่การดำเนินงานซึ่งมีพื้นที่ทำกินทั้งหมด ๑,๘๐๘ ไร่ ซึ่งพื้นที่ส่วนใหญ่ทำการเกษตรเชิงเดี่ยว (พืชไร่-ข้าวโพด) ทั้งหมด ๑,๑๙๔ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๓ ของพื้นที่ทำกินทั้งหมด หลัง การเก็บเกี่ยวผลผลิตจึงก่อให้เกิดวัสดุทางการเกษตรเป็นจำนวนมาก

จากปัญหาดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วากจึงได้ร่วมกับสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงแม่ละออ สถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ มูลนิธิ เครือเจริญโภคภัณฑ์ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนไร่นาหมอกและชุมชนบ้านแม่วาก จึงได้จัดโครงการส่งเสริมปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนเชิงบูรณาการ กิจกรรมวรรณคดีการทำบุญหมักจากเศษวัสดุ การเกษตร เพื่อเกษตรกรพื้นที่ได้เรียนรู้ทักษะ และประยุกต์นำเศษพืชที่เหลือจากการทำการเกษตรมาทำปุ๋ย บำรุงดิน สามารถใช้ในการปรับปรุงบำรุงดินในพื้นที่ทำการเกษตรของเกษตรกร อีกทั้งสร้างความตระหนัก ผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไป มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบครอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า เกิดรายได้

๒. เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไป สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใย ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓. เพื่อเป็นการช่วยเหลือประชาชนในการมีแหล่งอาหารไว้บริโภคในราคาถูก

๔. เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน

๕. เพื่อเป็นการรวมกลุ่มการจัดชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

๖. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรลดการเผาเปลือก ซังข้าวโพด และเศษวัสดุที่เหลือจากการเกษตรโดยนำมาทำเป็นปุ๋ยหมัก
๗. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรใช้ปุ๋ยหมัก ปรับปรุงคุณภาพดิน ลดการใช้สารเคมี
๘. เพื่อสร้างความตระหนักผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อม ลดปัญหาหมอกควัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ชุมชน เยาวชน ประชาชนบ้านแม่วากและหน่วยงานร่วมบูรณาการในพื้นที่ จำนวน ๑๒๐ คน

๕. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดประชุมวางแผนการดำเนินงานการจัดการเศษวัสดุทางการเกษตรที่มีอยู่ในพื้นที่
๒. อบรมให้ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. อบรมให้ความรู้ประโยชน์และวิธีการใช้ปุ๋ยหมัก ขั้นตอนและวิธีการทำปุ๋ยหมัก
๔. ปฏิบัติจริงในการทำปุ๋ยหมักๆ เพื่อเกษตรกรได้มีความเข้าใจในวิธีการทำมากขึ้น
๕. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน
๖. ติดตามผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

บ้านแม่วาก หมู่ที่ ๕ ตำบลแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

๘. งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนโดยทั่วไปในตำบลชะรัด มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง อย่างรอบ คอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า เกิดรายได้
๒. ประชาชนโดยทั่วไป สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใย ขอ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๓. มีการช่วยเหลือประชาชนในการมีแหล่งอาหารไว้บริโภคในราคาถูก
๔. ประชาชนภายในเขตพื้นที่สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน
๕. เกิดการรวมกลุ่มการจัดชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง
๖. เกษตรกรรู้และเข้าใจวิธีการทำปุ๋ยหมักจากเปลือกและซังข้าวโพด แทนการเผา
๗. เกษตรกรรู้และเข้าใจการบำรุงปรับปรุงดินโดยใช้ปุ๋ยหมัก ลดการใช้สารเคมี
๘. ลดการเผาเปลือก ซังข้าวโพด และวัสดุที่เหลือจากการเกษตรในพื้นที่เกษตร
๙. ลดปัญหาหมอกควัน และสภาวะโลกร้อน

๑๐. ภาควิชา

๑. อำเภอแม่แจ่ม
๒. โครงการขยายผลแบบโครงการหลวงแม่ละลอก

๓. สำนักงานเกษตรอำเภอแม่แจ่ม
๔. สถานีพัฒนาที่ดินเชียงใหม่
๕. มูลนิธิเครือข่ายเจริญโภคภัณฑ์
๖. วิสาหกิจชุมชนไร่เหินหอมอก
๗. โรงเรียนบ้านแม่วาก
๘. โรงเรียนบ้านสบวาก

๑.๓ จิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการที่ ๑.๓.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการคุณธรรมสถานสายใยครอบครัว

๒. หลักการและเหตุผล

สภาวะปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาการสมัยใหม่คนส่วนใหญ่ยึดติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมาก ขาดความเอาใจใส่ในเรื่องศาสนา ศีลธรรม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทำให้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดโดยเฉพาะเยาวชนส่วนหนึ่งเป็น ปัญหาของการขาดศีลธรรม คุณธรรม ดังนั้นการส่งเสริมคุณธรรมโดยเริ่มจากสังคมเล็กๆ ก่อนคือสถาบัน ครอบครัว หากได้รับการเรียนรู้ อบรม ปลุกจิตสำนึกในเรื่องศีลธรรมคุณธรรม โดยเฉพาะการสร้างจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์ ส่งผลให้เยาวชนเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และคุณภาพต่อไป องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาเยาวชนให้มีจิตสำนึกที่ดี จึงได้จัดทำโครงการคุณธรรมสถานสายใยครอบครัว เพื่อส่งเสริมให้เป็นเยาวชน เป็นคนที่มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีสติปัญญา มีความอดทน รอบคอบในการดำเนินชีวิต จะช่วยสร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเองพร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ ตกเป็นเหยื่อหรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็นผู้พร้อมที่จะพัฒนานตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติ เพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลุกจิตสำนึกในเรื่องศีลธรรมคุณธรรม โดยเฉพาะการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ให้แก่เด็กและเยาวชน

๒. เพื่อสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชน และผู้ปกครอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดงาน
๒. จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
๓. ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
๔. ประสานคณะวิทยากร และประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการ
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง
๖. ดำเนินการตามโครงการ
๗. ติดตามและประเมินผลการจัดงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๙๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด และ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักในการดำรงตนตามหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและพร้อมมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ดี

โครงการที่ ๑.๓.๑(๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนสัมพันธ์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในปัจจุบัน นับว่ามีความจำเป็นและมีความสำคัญยิ่งเนื่องจากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความเกี่ยวโยงในระบบนิเวศน์ของโลกไม่ว่าการเปลี่ยนแปลงที่ทำให้โลกร้อน ขึ้นก็เนื่องจากความเปลี่ยนแปลงไปของสภาพสิ่งแวดล้อมที่ไม่สมดุล และด้วยสภาวะการณ์ปัจจุบัน โลกเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัด เนื่องจากความไม่สมดุลของธรรมชาติ ส่วนหนึ่งเกิดจากการกระทำของมนุษย์เอง การไปรบกวนหรือเบียดเบียนธรรมชาติ เช่น การตัดไม้ทำลายป่า ก่อให้เกิดปัญหากับสภาพแวดล้อมของโลก ทั้งสิ้น อันส่งผลกระทบให้เกิดภาวะน้ำท่วมอย่างรุนแรง ภาวะอากาศร้อนและแห้งแล้งที่ยาวนาน อันส่งผลต่อ ชีวิตความเป็นอยู่ของมนุษย์อย่างเห็นได้ชัด การปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว เป็นการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี เพราะต้นไม้มีคุณประโยชน์ต่อสิ่งมีชีวิตและสิ่งแวดล้อมหลายประการ ทำให้ลดความร้อนของโลกที่ร้อนขึ้น ระบบ นิเวศน์เกิดสมดุล ส่งผลประโยชน์ต่อมนุษย์มากมาย เช่น ช่วยรักษาความชื้นของพื้นดิน ทำให้เกิดความร่มรื่น ใช้ เป็นแหล่งอาหาร เป็นต้น การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วยการปลูกต้นไม้ จึงเป็นหนทางหนึ่งที่จะ สามารถลดการทำลายธรรมชาติลงได้ จากการที่มนุษย์เริ่มตระหนักและเห็นประโยชน์ของทรัพยากรธรรมชาติ ทำให้ปัจจุบันจึงมีโครงการต่าง ๆ ที่จัดทำขึ้นเพื่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้เราได้เห็นคุณค่าของ ทรัพยากรธรรมชาติ ด้วยการช่วยกันป้องกัน และดูแลรักษาให้ทรัพยากรธรรมชาติเหล่านั้นดำรงอยู่กับโลก ตลอดไปประเทศไทยเรา ก็เป็นอีกประเทศหนึ่งที่อุดมสมบูรณ์ด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ในอดีตเรามีดิน แหล่งน้ำ ที่อุดมสมบูรณ์ ฝนตกตามฤดูกาล สภาพอากาศไม่ร้อนจนเกินไป ดังคำกล่าวที่ว่า “ ในน้ำมีปลา ในนามีข้าว ” ตรงข้ามกับปัจจุบันที่สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ได้เปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากการที่เราไปรบกวนธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมที่เกินพอดี ทำให้มนุษย์เราได้รับผลกระทบจากการไปรบกวนธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมเหล่านั้น ไม่ว่าจะเป็นอากาศที่ร้อนขึ้น ความแห้งแล้งจากการที่ฝนตกไม่ตรงตามฤดูกาล การถูกทำลายของป่าไม้ สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ทำให้มนุษย์เราหันมาให้ความสำคัญกับทรัพยากรธรรมชาติมากขึ้นโดยเฉพาะประเทศไทยที่ได้นำมาเป็น นโยบายในการพัฒนาประเทศที่มีนโยบายในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติร่วมด้วย โดยหน่วยงาน ราชการต่าง ๆ ได้นำเอาแนวนโยบายดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางเพื่อดำเนินงานในการอนุรักษ์และดูแลทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนสืบไป จากความสำคัญดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ก็เป็นหน่วยงานราชการหนึ่งที่มีความสำคัญกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล แม่นาจร จึงได้จัดทำโครงการอบรมป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์การดำเนินงาน

๑. เพื่อเป็นการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลแม่นาจร
๒. เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ให้มีความร่มรื่นเขียวชอุ่มและเป็นป่าของชุมชน
๓. เพื่อเป็นการสร้างความสมัครสมานสามัคคีในการร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
๔. เป็นการสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนในชุมชนช่วยกันหวงแหนและรักษาป่าของชุมชน

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในตำบลแม่่นาจร รวมทั้งหมด ๒๐๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

๑๙ หมู่บ้านในพื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๗. วิธีการดำเนินงาน

- วางแผนการดำเนินงานเพื่อกำหนดกิจกรรมตามโครงการ
- ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานที่จะเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
- จัดทำและเสนอโครงการ
- ประชาสัมพันธ์ผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ
- ดำเนินการอบรมโครงการป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ

๘. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๙๐,๐๐๐.- บาท

๙. การติดตามประเมินผล

- ๑) ประเมินผลจากขั้นตอนการดำเนินงาน
- ๒) สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เด็กและเยาวชนในพื้นที่เกิดความตระหนักและเห็นคุณค่าของต้นไม้
- ๒) ทำให้สภาพแวดล้อมในพื้นที่มีความร่มรื่นเขียวขจี
- ๓) เกิดความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการ

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๑.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กเยาวชนต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อประเทศ ดังนั้นการปลูกจิตสำนึกของคนในชาติให้มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งที่เด็กและเยาวชนที่จะต้องสร้างชาติในอนาคต โดยส่งเสริมให้ เยาวชนมีความตระหนักในปัญหาการทุจริต และเกิดจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กเยาวชนต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในสภาเด็กเยาวชนของชุมชนและเกิดการขยายผลไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็กและเยาวชน
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในตำบลแม่่นาจร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์เยาวชนในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมสภาเด็กในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรมแนวทางในการดำเนินการ
๒. จัดประชุมคณะทำงานฯ
๓. ดำเนินการตามกิจกรรม และรูปแบบที่กำหนด
๔. สรุปติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. สภาเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒. สภาเด็กและเยาวชนเกิดจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม เกิดการขยายผลไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชนต่อไป

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

โครงการที่ ๑.๓.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการเรียนรู้หนูน้อยพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งของประเทศชาติเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคง เพื่อเตรียมพร้อมให้เด็กเป็นกำลังของชาติจึงควรมีการส่งเสริม ให้เด็กมีความขยัน หมั่นศึกษา หาความรู้ รู้จักใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ มีระเบียบวินัย ขยันขันแข็ง ช่วยเหลือกันและกันเสียสละ รู้จักสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคมรวมทั้งรักษาความสะอาด รักษาสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ และสาธารณสมบัติ และได้เรียนรู้เกี่ยวกับวิถีชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งถ้าหากเด็กตระหนักถึงอนาคตของตนเองและของ ชาติโดยการปฏิบัติตามที่กล่าวมานั้นก็จะได้และประเทศชาติก็จะเจริญรุ่งเรือง

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร จัดโครงการเรียนรู้หนูน้อยพอเพียง โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เด็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของตนเอง มีระเบียบวินัย กล้าคิด กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดี ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่มี ความรับผิดชอบต่อสังคมมีความภูมิใจในชาติ ศาสนา และ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระมหากษัตริย์ยึดมั่นใน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็น ประมุข รวมทั้งให้เด็กและผู้ปกครองได้มีเวลาทำ กิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กปฐมวัยได้รับการส่งเสริมด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา มีสื่อการเรียนรู้นอก ห้องเรียน
๒. เพื่อให้เด็กเรียนรู้วิถีเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของตำบลแม่นาจร ทั้ง ๒๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่ทางองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่นาจรได้จัดกิจกรรม

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
๒. พิจารณาสถานที่ พร้อมสำรวจเส้นทาง
๓. เขียนโครงการการจัดกิจกรรม
๔. เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่ออนุมัติ
๕. ประสานบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๖. ดำเนินกิจกรรม
๗. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี งบประมาณ (๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่นาจร ตำบลแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

๘.งบประมาณ

สนับสนุนโดยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาจร จำนวน ๒๒,๐๐๐.-บาท โดยจ่ายเป็น

๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์

๒.เมล็ดพันธุ์พืช ผักบุ้ง ผักกาด ผักอื่นๆ จำนวน ๒๒ ชุด

๓.บัวรดน้ำ อุปกรณ์อื่นๆ จำนวน ๒๒ ชุด

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เด็กนักเรียน ได้เรียนรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มิตที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

โครงการที่ ๒.๑.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่ง มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษา ผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ ในทางทุจริตประทุมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงาน หลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไก สำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิด ความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตาม เจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำ บริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ระดับท้องถิ่นเอง ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหาร ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วม ของประชาชน ผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้การ รับรู้ของสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

๑. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจ
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน
๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

โครงการ ๒.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนากระบวนการบริหารให้มี ประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้ อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล และกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และ ตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน

๒. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน

๓. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร

๕. ประกาศเผยแพร่มาตรการ

๖ กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
๒. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
๓. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๘๐ %
๕. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐%

โครงการที่ ๒.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้อำนวยการการบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลแม่นาจร และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบ หนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับ บริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อ ราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจ หน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรค อย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่ง ของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐ เสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การ บริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการ ปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การ บริหารงานมีประสิทธิภาพ คำนวณายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุมัติ และอนุญาต เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจ มอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแต่งตั้ง ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร และหัวหน้าส่วน ราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนอง ความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการ ตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร และหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมมอบนโยบาย/แนวทางในการมอบหมายงาน
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๓. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๔. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๕. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่นาจร และหัวหน้าส่วนราชการ
๒. คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับ

โครงการ ๒.๒.๑(๓)

๑.ชื่อโครงการ: กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของ การ บริหารผล การปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการ พัฒนา ผลงาน ซึ่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดี ความชอบหรือ การพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะ อย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของ ผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ กำหนดให้นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ด้วย เหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มา ของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถ ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน ส่วนตำบลองค์การ บริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน ส่วนตำบล องค์การ บริหารส่วนตำบลแม่นาจร เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณา ไว้โดย เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและ ความเป็นธรรมของผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน ส่วนตำบล องค์การ บริหารส่วนตำบลแม่นาจร รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติ ราชการให้แก่ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล แม่นาจร พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการ กลั่นกรองการ ประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร เสนอมา โดยใช้ หลักเกณฑ์ตามที่ กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารเงิน งบประมาณ การจัดการพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

โครงการที่ ๒.๒.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านการจัดหาพัสดุ
๓. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเกี่ยวข้องในงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนวิเคราะห์ผลการจัดหาพัสดุ ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. รวบรวมจัดเก็บข้อมูลในการจัดหาพัสดุในฐานข้อมูล
๓. จำแนกวิธีการจัดหาพัสดุ
- ๔.สรุปผลการจัดหาพัสดุ
๕. รายงานผลการจัดหาพัสดุเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร เพื่อประกอบพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๖. เผยแพร่รายงานผลในสาธารณชนรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รายงานผลการจัดหาพัสดุ ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ
๒. มีฐานข้อมูลให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

โครงการที่ ๒.๒.๒ (๓)

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่กฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้างความโปร่งใสในการบริหารเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่ต้ององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพและป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์การ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ กาจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำประชุม
๒. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน
๓. ประชุมคณะทำงาน
๔. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
๕. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ
๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ
๗. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร เพื่อปรับปรุง

แนวทางในการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพและป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง

๒. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กรผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กร

โครงการที่ ๒.๒.๒(๔)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายและเงินบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการบริหารเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่ต้ององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร ให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจรจึงได้จัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร ทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างรายโครงการ
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กร ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจรครบทุกโครงการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

โครงการที่ ๒.๒.๓(๑)

๑.ชื่อโครงการ : โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้บริการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจ มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และหน้าที่อื่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด ให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ ประชาชนในท้องถิ่นนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะเป็นผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับผลประโยชน์หรือเกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพ เพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่การที่จะทราบความพึงพอใจจากผู้ให้บริการจึงต้อง มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๔/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริการกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้การสาธารณะให้บริการประชาชนให้เกิด ความพึงพอใจ
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการ ให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- ๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายใน เขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจ จำนวนครั้งที่ ๑

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการจ้างสถาบันอุดมการณ์ศึกษาของรัฐในพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจรตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทางด้านการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุข แก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

-ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

-การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.๓ มาตรการการให้ดูดยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๒.๓.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมี หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการ ของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุง การบริหารให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกาบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินตามโครงการดังกล่าว อย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุข ต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดย ยึดกรอบแนวทางการพัฒนาบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนทางงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจรให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ตำบลแม่นาจร
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใด ที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติ ราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการ ประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน ปะนำผลดังกล่าว มาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจรเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากขึ้น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๒.๓.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบอำนาจหน้าที่ให้ผู้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพขององค์การปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่มอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสมเพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้าสภาพสังคมทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๒. เพื่อป้องกันการผู้ขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

๒. แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เปิดเผยต่อสาธารณชน

๔. ผู้รับมอบอำนาจกระจายรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของ ผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วม ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก และเยาวชน และองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจ
๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตระหนักถึงความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการมีจิตสาธารณะ
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณต่อไป

๔. เป้าหมาย

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนในเขตองค์กรการบริหารส่วนตำบลแม่นาจ
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจ

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๒. ประสานงานกับ ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๓. จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาดีเด่น การจักสาน (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาดีเด่น เพลงพื้นบ้าน (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาดีเด่น การสอนกลองยาว (ประชาชน)
- ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการแสดงกลองยาว (เด็กและเยาวชน)

๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๕. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๖. สรุปผลการทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ จิตสาธารณะหรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๒. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร มีค่านิยม ยกย่องเชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของบุคคลอื่นที่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องผู้ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หนักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรสมัยก่อน เกษตรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ผลไม้ ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่อาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาดและเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลผลิตที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกรในเขตชลประทาน ที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งในสอดคล้องกับปริมาณต้นทุนน้ำและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรม ยกย่องผู้ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน อีกทั้งเป็นตัวอย่างให้เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน ถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

๔. เป้าหมาย

ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริการฯ ประจำตำบล
๒. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๓. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่างๆ และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้ในโครงการต้น
เนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน
๔. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชน
ต่อไป
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
๒. ขยายผลองค์ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ประชาชนในชุมชน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หน้การและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร มีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นและการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้นการดำเนินการบริหารจัดการต่างๆ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริการราชการเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งขิงต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่ที่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อชุมชน และประเทศ เกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือมาตรการและไปปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหน่วยงาน

๒. กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร โดยมีกรอบดังนี้

- ห้ามเรียกรับเงิน เรียไร หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ให้บริการ

- ห้ามปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดและพวกพ้อง
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค

๓. ประกาศให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๔. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี

๕. กำกับติดตามมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๖. รายงานผลต่อผู้บริหาร เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร
- ลดข้อร้องเรียนของบุคคลในองค์กรเกี่ยวกับการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบโดยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามกิจกรรมต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร ให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร ให้มีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบเฝ้าระวังการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจสอบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ

คณะทำงาน LPA

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการ ITA
- การจัดทำแผนปฏิบัติป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒. รายงานผลการให้ความร่วมมือให้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เอให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปตามความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร เพื่อดำเนินมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน
๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจรตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการรับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตามความจริง และมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาจจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าดูข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่างๆของหน่วยงาน

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๒. เพื่อมีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
๓. เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
๔. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาจ ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาจ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่

๔. จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาจ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ

๕. ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ และ/หรือระบบ Call Center

๖. จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับบริการประชาชนทั่วไป

๗. จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการให้บริการ และสรุปผลเสนอต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการปรับปรุงพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๒. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์

๓. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์

๔. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วม ตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชน ในท้องถิ่น

โครงการที่ ๓.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคม”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร เห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางและเท่าเทียมโดยให้ประชาชน กลุ่มองค์กร ชุมชนเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพ ความคิดเห็น ความต้องการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ร่วมตัดสินใจ ร่วมติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ด้วยการจัดทำโครงการการจัดเวทีประชาคมขึ้น เพื่อจะได้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขภาพอนามัยของประชาชนในชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดมีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๔. เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม

๖. เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีประชุมเวทีประชาคมในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเวทีประชาคม
๒. จัดเวทีประชาคม
๓. สรุปข้อมูลที่ได้จากการประชุมประชาคมส่งให้หน่วยที่เกี่ยวข้อง
๔. สรุปปัญหา ข้อเสนอแนะที่ได้จากการจัดประชาคม เพื่อกำหนดกิจกรรมโครงการไว้แผนชุมชนแผนพัฒนา

ท้องถิ่นต่อไป เสนอต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการงาน

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดเวทีประชาคม
๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
๓. เกิดเครือข่ายภาคประชาชน
๔. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

โครงการที่ ๓.๒.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อบต.แม่่นาจรเคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพสังคมไทยในปัจจุบัน การพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ด้านการศึกษา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ล้วนแล้วแต่เป็นหน้าที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับรากหญ้าที่สุด และเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา อีกทั้ง พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนผู้เป็นตัวแทนสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ได้รับทราบข่าวสาร มีส่วนรับรู้แสดงความคิดเห็น

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐ ตามกรอบกฎหมายที่กล่าวมาแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร จึงได้จัดทำโครงการ อบต.แม่่นาจรเคลื่อนที่ เพื่อบริการประชาชนในด้านต่างๆ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร ร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งเพื่อนทราบปัญหาต่างๆ ของประชาชนในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร ยังได้ใช้บริการประชาชนในด้านต่างๆ เช่น ส่วนโยธาให้บริการเกี่ยวกับการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ด้านโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ โดยประสานงานร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่ ให้ผู้ที่สนใจเข้ารับบริการตลอดจนร่วมซักถามปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานของทางคณะผู้บริหาร ซึ่งจะมาตอบปัญหาและร่วมพบปะพูดคุยกับประชาชนพื้นที่ดังกล่าวด้วย

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้รับฟังความคิดเห็นของประชาชนตำบลแม่่นาจร
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบลแม่่นาจรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง
๓. เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ด้านต่างๆ
๔. เอื้อประชาสัมพันธ์แถลงนโยบายของผู้บริหารและสรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านให้กับประชาชนทราบ
- ๕.๓ เพื่อให้ส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้ออกให้บริการประชาชนนอกพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร จำนวน ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ
๒. จัดทำประชุมคณะผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และสมาชิกสภาท้องถิ่นทุกคนเพื่อร่วมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดแนวทาง ขั้นตอน การดำเนินการตามโครงการฯ
๓. ประสานงานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยใช้เสียงตามสาย ส่งหนังสือแจ้งกำนัน,ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่

๕. ออกพื้นที่เพื่อให้บริหารประชาชนตามกำหนดการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการงาน

งบประมาณตั้งไว้จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้เสนอสภาพปัญหาและความต้องการในชุมชนของตนเอง
๒. ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการมารับบริการด้านต่างๆ
๓. ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ได้ในทันที
๔. ประชาชนได้ทราบนโยบายและทิศทางการบริหารงานของผู้บริหาร
๕. ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล
๖. ประชาชนได้รับบริการจากหน่วยงานอื่นๆ ที่มาให้บริการ

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง
ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะจ้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่่นาจรเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒. เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้ความสำคัญเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒. สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบกระบวนการ

ควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓. สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่งและมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนการตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕. รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามการประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒. มีแผนงานตรวจสอบภายใน

๓. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๔. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕. เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน อบต.แม่่นาจร

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้อุบัติตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ซึ่งไม่ควบคุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบที่ควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งระบบการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริการและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล
๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ
๕. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น
๖. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่นาจร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
๒. สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตโดยกิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
๓. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)
๔. การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในเรื่ององค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจริงจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เพื่อเกิดการมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจริงในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒. เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจริง

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุ แต่งตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชน รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในชุมชนทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจริง

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจริง

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อนำจากรก่อน

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาครัฐประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อนำจากรได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินอย่างชัดเจน
- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งคณะกรรมการจากภาครัฐประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อนำจากรได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- นำผลการประเมินพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล
- นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

การงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อนำจากร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยให้นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล
๒. มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลต่อสาธารณชนและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าว

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ – การจ่าย การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๒ ส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

ที่ ๓๑๕ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์ปชั่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการการคับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี รัฐมนตรีกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธานประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงทุกกระทรวง เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ อำนวยการและประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงาน โครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตาม และประเมินผลและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการคับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑; หนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ยธ ๑๒๐๐/ว๐๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๔๐๔/ว ๘๘๗๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง ให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นายบวร สุริยะชัยพันธ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร	ประธานกรรมการ
๒. นายอริญ ปิงกุล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร	กรรมการ
๓. นายสะเอทุ อมรภิจกว้าง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร	กรรมการ
๔. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจรทุกคน		กรรมการ
๕. จ.ส.ต.ทองสุข สุวรรณวล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร	กรรมการ
๖. นายกริชชาญ สังเวียนวงศ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร	กรรมการ
๗. นางสาวอัมพร สมหมาย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. นายธีรศักดิ์ ชมพู	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นายอาจหาญ ธิคำ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
	รก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	

๑๐. นางสาวนาฏยา อินทร	นักวิชาการนโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นายเกตุ ทามูล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กรรมการ
๑๒. นายอนันต์ ไชยบุตร	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กรรมการ
๑๓. นายโชคชัย สง่าเจริญไพรวัน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กรรมการ
๑๔. นายประเสริฐ จินตนา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและ เลขานุการ
๑๕. นางทับทิม ปัญญา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ



(นายบวร สุริยะชัยพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดย มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภา นิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่ธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจรต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร จึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายบวร สุริยะชัยพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร
เรื่อง ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ให้ใช้เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕(๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ และในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับห้วง ระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ จึงให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ขยายกรอบเวลา แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว และเพื่อ เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๒๗๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล แม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ จึงขอขยายกรอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ต่อไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบวร สุริยะชัยพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร