



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร โทร. ๐ ๔๓ ๐๓๕ ๒๘๒

ที่ ชม ๘๒๒๐๑ /

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

(High – Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ (ตัวชี้วัดที่ ๑๑.)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

๑. ต้นเรื่อง

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง :High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ด้านที่ ๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๑ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑ Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๒.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๒.๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง :High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจรเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสุพรรณษา สึงเวียงวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการฯ

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

.....

(ลงชื่อ)



(นายกริชชาญ สังเวียนวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

.....

(ลงชื่อ)



(นายสมบุญ เพะเียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร

โครงการ “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
โดยแนวทางพื้นฐาน ๘ ประการ (๘ Happy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๑ สุขภาพดี (Happy Body) ส่งเสริมสุขภาพกายและใจ ให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกาย

๑.๑ กิจกรรมกีฬานันทนาการในองค์กร



๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมและให้ความรู้วินัยจราจร

- โครงการรณรงค์สวมหมวกกันน็อกในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดตำบลแม่นาจร



๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ

- คุณหมอจากศูนย์สุขภาพจังหวัดเชียงใหม่ มาให้ความรู้เรื่องโรคติดต่อเรื้อรัง และสิทธิ์การเบิกจ่ายของข้าราชการ



กิจกรรมที่ ๒ น้ำใจงาม (Happy Heart) ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูล เอื้ออาทรกันในองค์กร มีน้ำใจ

๒.๑กิจกรรม "ส่งต่อกำลังใจในวันที่ดีต่อใจ"

- กิจกรรมงานวันเกิดบุคลากร



- สง่ากำลังใจแบ่งปันน้ำใจให้เพื่อนร่วมงานในโอกาสต่างๆ เช่น การโอน(ย้าย)



๒.๒กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานดีเด่น



๒.๓ กิจกรรมน้ำใจงามสร้างรอยยิ้ม

- โครงการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพฟันเด็กและเยาวชน บ้านแม่เอาะ หมู่ที่ ๑๐



กิจกรรมที่ ๓ สังคมดี (Happy Society) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำทำงานเป็นทีม
สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

๓.๑กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน ศาสนา และพระมหากษัตริย์



๓.๒กิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ

- ร่วม หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว.บ้านแม่โมโน หมู่ที่ ๔

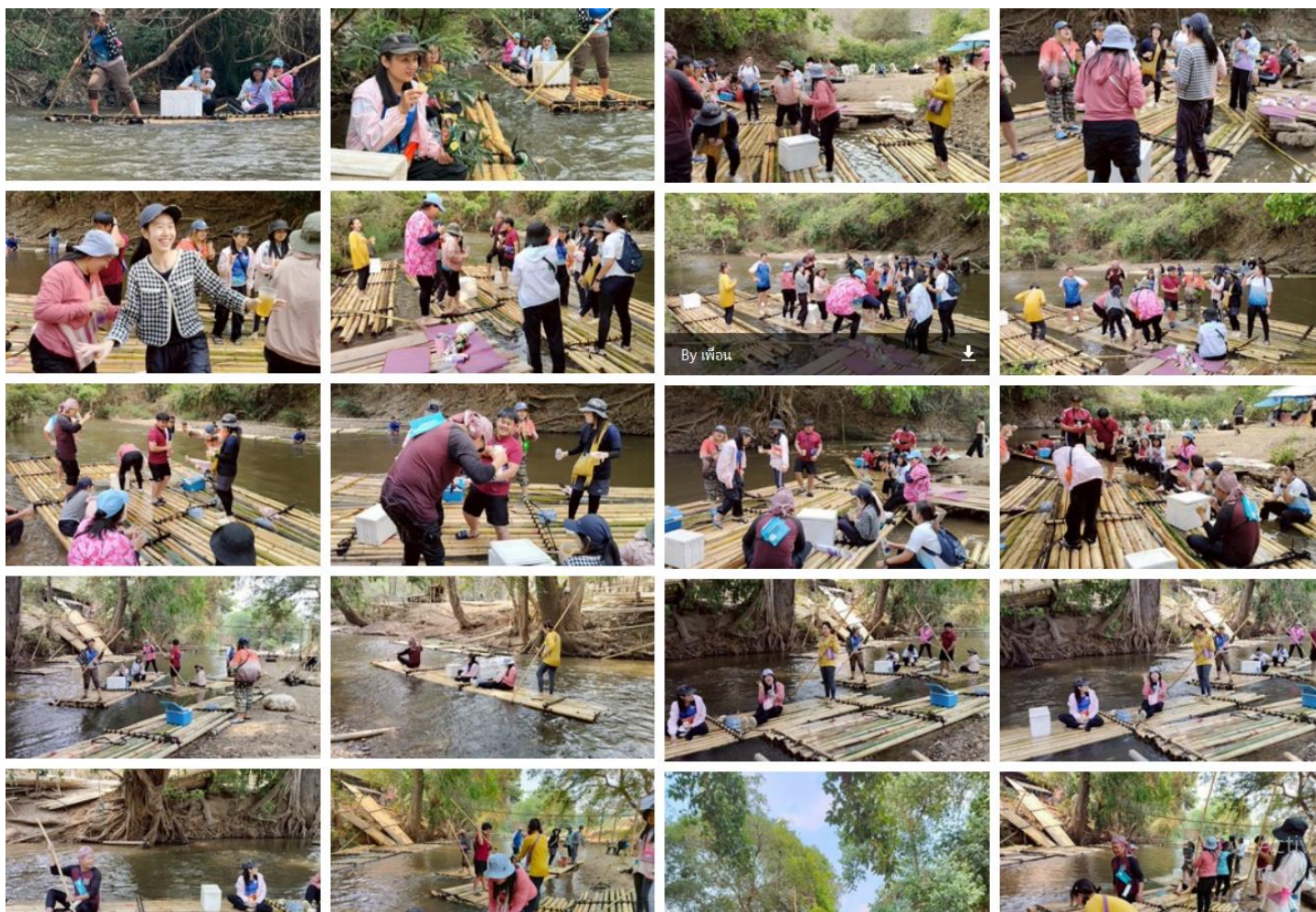


๓.๓กิจกรรมตรวจเยี่ยมและสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ทุพพลภาพ ผู้ยากไร้ และครัวเรือนยากจน



กิจกรรมที่ ๔ ผ่อนคลาย (Happy Relax) ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักผ่อนคลาย ลดความเครียดจัดให้มี

๔.๑ กิจกรรมส่องแพสำรวจแหล่งท่องเที่ยวชุมชน



๔.๒ กิจกรรม Big Cleaning



กิจกรรมที่ ๕ หาความรู้ (Happy Brain) ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรผ่านการอบรม ฝึกฝน หรือ การถ่ายทอดความรู้ภายในองค์กร

๕.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน





สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

หลักสูตร นักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๒๒







๕.๒ กิจกรรม/โครงการ “พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

- กิจกรรมอบรม โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมายและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



- โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



กิจกรรมที่ ๒ ทางสงบ (Happy Soul) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรม จริยธรรม และมีสติในการดำเนินชีวิต

๖.๑ กิจกรรมร่วมตักบาตร ถวายภัตตาหาร และสังฆทานแด่ พระสงฆ์



๖.๒กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและประเพณีท้องถิ่น

- โครงการส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมวันเข้าพรรษา (ถวายเทียนพรรษา ๙ วัด)



- ร่วมงานพระธาตุบ้านแม่มู ม.๔



- โครงการสืบสานประเพณี วัฒนธรรม มรดกภูมิปัญญาท้องถิ่นกลุ่มชาติพันธุ์ (ปีใหม่ม้ง)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



กิจกรรมที่ ๗ ปลอดภัย (Happy Money) ส่งเสริมการออม การวางแผนทางการเงิน และการใช้จ่ายอย่างมีสติ

๗.๑ กิจกรรม “ครัวสุขใจ ปลูกผักไว้กินเอง”



๗.๒ กิจกรรมลดค่าใช้จ่ายจัดให้มีอาหารกลางวันสำหรับพนักงานปลูกผักสวนครัวและทำอาหารร่วมกัน



กิจกรรมที่ ๘ ครอบครัวดี (Happy Family) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๘.๑ กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ



๘.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรคณะผู้บริหารฯเนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์

