

**สรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

.....

เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่พนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๔ คน โดยมีนายสมบุญ พะเยาว์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจรได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรทุกท่านได้นำหลักเกณฑ์ประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ โดยสรุปดังนี้

ผลการสรุปผลกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร จะมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้เป็น ๓ ด้านหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรม

อบต.แม่นาจร มักมีการจัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรยึดถือแนวทางปฏิบัติอย่างโปร่งใส เช่น:

การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy: ผู้บริหารและพนักงานร่วมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริต

การฝึกอบรมด้านจริยธรรม: จัดโครงการพัฒนาจิตใจหรือการอบรมข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ทราบถึงประมวลจริยธรรมที่ต้องยึดถือ

๒. กิจกรรมจิตอาสาและบริการสาธารณะ

เป็นการสร้างจิตสำนึกในการเสียสละและทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมในพื้นที่ตำบลแม่นาจร:

กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ": เช่น การพัฒนาทำความสะอาดลำน้ำ พัฒนาถนนในหมู่บ้าน หรือการร่วมกันปลูกป่าในพื้นที่ต้นน้ำ

การลงพื้นที่ดูแลกลุ่มเปราะบาง: กิจกรรมเยี่ยมเยียนผู้สูงอายุหรือผู้พิการ ซึ่งเป็นการแสดงถึงความเมตตาและจริยธรรมในการทำงานบริการประชาชน

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

อบต.แม่นาจร มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสผ่านช่องทางต่างๆ:

การจัดทำมาตรการส่งเสริมจริยธรรม: มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและกำหนดแนวทางป้องกันอย่างเป็นรูปธรรม

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน: มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงและตรวจสอบการทำงานได้สะดวก เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบ (Accountability)

สรุปภาพรวม

ผลของกิจกรรมเหล่านี้ช่วยให้:

บุคลากร: มีความตระหนักในหน้าที่และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น

หน่วยงาน: ได้รับความเชื่อถือจากประชาชนในพื้นที่ และมีคะแนนการประเมิน ITA ที่ดีขึ้น

ชุมชน: ได้รับบริการที่โปร่งใสและเป็นธรรม



