

โครงการ/กิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การบริหารทรัพยากรบุคคล					
ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒	ระดับความสำเร็จในการจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	๑ ม.ค. ๖๙ – ๓๑ ส.ค. ๖๙	๐	งานบุคคล
๒.	นโยบายสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๐	งานบุคคล
๓.	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ แทนตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พนักงานได้รับการบรรจุและแต่งตั้งร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๐	งานบุคคล
๔.	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เม.ย. ๖๙ และ ก.ย. ๖๙	๐	งานบุคคล
๕.	การกำหนดให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๐	งานบุคคล
๖.	จัดทำฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร	ร้อยละผู้ได้รับการบันทึกข้อมูลการฝึกอบรม	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๐	งานบุคคล
๗.	การสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากร	ปัญหาและความต้องการในเบื้องต้นของบุคลากร	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๐	งานบุคคล

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สื่อนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑๐๐,๐๐๐	- ทุกส่วนงาน
๒.	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เชิงปริมาณ - บุคลากรบรรจุใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรบรรจุใหม่เข้าใจบริบทในการทำงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๐	- งานบุคคล
๓.	โครงการ อบต.เคลื่อนที่ พบปะประชาชน	เชิงปริมาณ - ส่วนราชการสังกัด อบต.แม่น้ำจระเข้มจัดกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - กิจกรรมมีความเรียบร้อยและสมบูรณ์ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการนอกสถานที่	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑๐,๐๐๐	- ทุกส่วนงาน

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔.	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Quality of work life) หรือกิจกรรม ๕ ส. ใน สำนักงาน	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - สถานที่ทำงานมีความสะอาดเรียบร้อย ร้อยละ ๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๐	- ทุกส่วนงาน
๕.	โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้ารับการพัฒนาด้านการให้บริการประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการให้บริการ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการ ให้บริการ ร้อยละ ๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑๐,๐๐๐	- งานบุคคล